

شماره: ۴۰۴/۱۵/۵۷۷

قرارداد واگذاری فعالیت های پشتیبانی و خدماتی

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۱/۱۶

(موضوع تصویبنامه شماره ۳۸۳۲۶/ت ۲۷۵۰۶ هـ مورخ ۱۳۸۱/۹/۵ هیات وزیران)

ع. ۱۳۰ (ش ۸۲) سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

قرارداد ذیل طبق روش خرید خدمات با استناد به مواد ۱۶، ۲۲ و ۲۴ قانون مدیریت خدمات کشوری و شیوه نامه ابلاغی وزارت جهاد کشاورزی به شماره به شماره ۰۲۰/۳۲۳۴۸ مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۶ در شهر زنجان فیما بین اداره کل دامپزشکی استان زنجان که در این قرارداد اختصاراً کارفرما نامیده می شود از یک طرف و شرکت مهرباب گستر خمسه که در این قرارداد اختصاراً شرکت نامیده می شود، از طرف دیگر به شرح ذیل منعقد و طرفین طبق مقررات قانونی و مفاد قرارداد ملزم به اجرای تعهدات خود گردیدند.

۱- نام دستگاه (کارفرما): اداره کل دامپزشکی استان زنجان با کد اقتصادی: ۴۱۱۴۱۴۶۹۴۷۷۳ و شناسه ملی: ۱۴۰۰۲۹۵۵۴۴۶

۲- نام نماینده دستگاه: آقای محمدفتح مرادی

۵- سمت نماینده دستگاه: معاون توسعه مدیریت و منابع

۳- نام شرکت (طرف قرارداد): مهرباب گستر خمسه - تاریخ ثبت: ۱۳۹۴/۱۲/۲۶ - شماره ثبت: ۱۱۲۱۶ - شناسه ملی: ۴۱۱۴۹۷۱۸۵۸۶۴ - کد اقتصادی: ۱۴۰۰۵۷۱۳۱۵۲

۶- شماره و تاریخ تعیین صلاحیت: تاریخ: ۱۴۰۲/۰۸/۲۵ شماره: ۱۱۴۹۹۲۶۱۲۳۴۶۱۰ اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی

۴- نام نماینده شرکت طرف قرارداد: آقای ابراهیم عبدی

۷- سمت نماینده شرکت طرف قرارداد: مدیر عامل

۸- دلائل ترک مناقصه: ندارد

۹- موضوع قرارداد: تامین راننده جهت انجام کلیه خدمات نقلیه ای از قبیل جابجایی کارمندان و نیروهای مورد نظر کارفرما در مأموریت های درون و برون شهری

۹-۱- نوع کار: خدمات حمل و نقل بدون خودرو و فقط با تامین راننده.

۹-۲- واحد کار: حجمی با شرایط خاص الحاقی قرارداد (پیوست شماره یک) و نیز متن قرارداد- بر اساس ساعات کارکرد

۹-۳- حجم کار: به شرح مندرج در پیوست شماره دو.

۹-۴- کیفیت کار: به شرح خدمات و شرایط خاص الحاقی قرارداد.

۹-۵- امکانات و تجهیزات مورد نیاز: برابر شرح خدمات و شرایط خاص الحاقی.

۹-۶- سایر: دیگر موارد در شرایط خاص الحاقی و شرح خدمات پیش بینی گردیده است

۹-۷- نشانی محل انجام خدمات موضوع قرارداد: در شرح خدمات و شرایط خاص الحاقی مشخص شده است

۱۰- مدت انجام کار: مدت زمان انجام قرارداد به مدت یازده ماه و نه روز شمسی تقویمی.

تاریخ شروع خدمات: از تاریخ ۱۴۰۴/۰۱/۲۳ تاریخ خاتمه: تا تاریخ ۱۴۰۴/۱۲/۲۹

۱۱- مبلغ قرارداد:

۱۱-۱- مبلغ ماهیانه قرارداد: به میزان ۱,۶۲۴,۰۴۹,۷۹۶ ریال (یک میلیارد و ششصد و بیست و چهار میلیون و چهار صد و هفتصد و نود و شش ریال) برآورد می گردد.

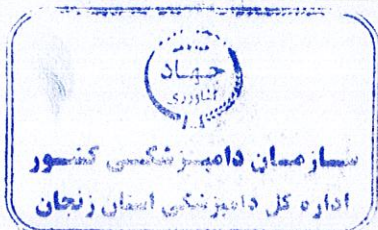
۱۱-۲- کل مبلغ قرارداد (ارزش حجم کل کار): به میزان ۱۸,۳۱۳,۹۴۲,۳۵۷ ریال (هجده میلیارد و سیصد و بیست و چهار میلیون و چهار صد و هفتصد و نود و شش ریال) برآورد می گردد.

۱۱-۳- مبلغ سود مدیریتی ۷۳۲,۵۵۷,۶۹۴ ریال (هفتصد و سی دو میلیون و پانصد و پنجاه و هفت هزار ششصد و نود و چهار ریال)

۱۱-۴- مبلغ ارزش افزوده سود مدیریتی ۷۳,۲۵۵,۷۶۹ (هفتاد و سه میلیون و دویست و پنجاه و پنج هزار و هفتصد و شصت و نه ریال)

۱۱-۵- مبلغ کل قرارداد (با احتساب سود مدیریتی و مالیات بر ارزش افزوده): به میزان ۱۹,۱۱۹,۷۵۵,۸۲۱ ریال (بسه حروف) نوزده میلیارد و یکصد و نوزده میلیون و هفتصد و پنجاه و پنج هزار و هشتصد و بیست و یک ریال برآورد می گردد.

۱۱-۶- ارزش هر واحد کار: براساس حجم و کارکرد ماهانه با شرایط مندرج در پیوست شماره دو الحاقی قرارداد تعیین می گردد.



۱۲- نحوه پرداخت پس از کسر کسورات قانونی واقساط پیش پرداخت:

۱۲-۱- پرداخت بصورت نقد و از محل اعتبارات جاری خواهد بود.

۱۲-۲- پرداخت براساس تأیید کارفرما در ۱۲ مرحله، به شرح زیر بصورت می گیرد:

۱۲-۳- پیش پرداخت به مبلغ xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx در تاریخ: xxx / xxx / xxx (ندارد)

۱۲-۴- پرداخت های ماهانه به میزان خدمات تأیید شده در پایان هر ماه صورت می گیرد.

۱۲-۵- سایر اشکال پرداخت: (طبق شرایط خاص الحاقی در پیوست یک)

۱۳- روش اصلاح قرارداد:

۱۳-۱- کارفرما می تواند در صورت ضرورت نسبت به تغییر میزان کار با اعلان به شرکت طرف قرارداد مبلغ قرارداد را تا ۲۵ درصد کاهش یا افزایش دهد. (راجع به کاهش حجم عملیات به بیش از ۲۵ درصد، به شرایط مندرج در بند ۱۴ از شرایط اختصاصی الحاقی پیوست شماره یک) (مراجعه شود).

۱۳-۲- کارفرما می تواند در صورت دارا بودن مستخدم رسمی در خدمات موضوع قرارداد با توافق شرکت طرف قرارداد اجازه استفاده از این نیروها را با کاهش مبلغ قرارداد (حداقل به میزان حقوق و مزایای افراد مذکور) به شرکت طرف قرارداد اعطاء نماید.

۱۳-۳- کارفرما می تواند در صورت ضرورت در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی، شرایط اختصاصی را که لازم می داند به این قرارداد الحاق نماید. کلیه الحاقیه های قرارداد با امضای طرفین معتبر خواهد بود. [شرایط اختصاصی الحاقی] در قالب پیوست شماره یک، به این قرارداد الحاق گردید.

۱۳-۴- در صورتی که طرفین قرارداد به هر عنوان مایل به همکاری نباشند، ضروری است حداقل یک ماه قبل موضوع را به صورت کتبی به طرف مقابل اعلام و از اینکه طرف قرارداد اطلاع یافته است، اطمینان حاصل نمایند.

۱۴- تعهدات کارفرما:

۱۴-۱- کارفرما موظف است با اعلام وزارت کار و امور اجتماعی مبنی بر عدم رعایت پرداخت های قانونی و حقوق حقه کارگران از سوی شرکت ذیربط که پس از دو بار اخطار با فاصله یک ماه صورت می گیرد با رعایت مقررات مربوطه نسبت به لغو قرارداد اقدام نماید و پس از آن، عقد هرگونه قرارداد با شرکت مزبور ممنوع میباشد.

۱۴-۲- کارفرما یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم کتبا به شرکت طرف قرارداد معرفی می نماید.

۱۴-۳- کارفرما موظف است هزینه های انجام خدمات را طبق قرارداد رأس موعد از محل اعتبارات تخصیص یافته پرداخت نماید و در صورت تاخیر نیز خسارت مربوطه را پرداخت نماید.

۱۴-۴- کارفرما متعهد می شود اطلاعات لازم را جهت انجام خدمات در اختیار شرکت طرف قرارداد قرار دهد.

۱۴-۵- کارفرما مکلف است ضمانت حسن انجام کار و اجرای کلیه تکالیف قانونی و هر نوع پاسخگوئی به مراجع ذیربط را از شرکت طرف قرارداد اخذ نماید.

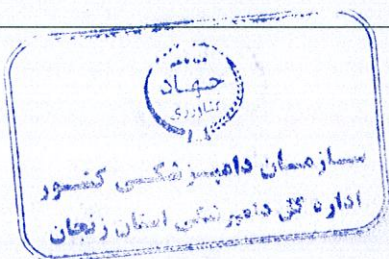
۱۴-۶- کارفرما متعهد است نسبت به واریز مالیات متعلقه به حسابهای مربوط در راس موعد مقرر اقدام لازم معمول دارد.

۱۵- تعهدات شرکت طرف قرارداد:

۱۵-۱- کلیه تعهدات پرسنلی مربوط به قانون کار به عهده شرکت میباشد و دستگاه های اجرایی جز در اجرای تبصره یک ماده ۱۳ قانون کار هیچگونه تعهدی در این زمینه نخواهند داشت.

۱۵-۲- در صورتی که دستگاه اجرایی متوجه تخلف شرکت شود، پرداختی به کارکنان را از محل مبلغ قرارداد از طریق ذیحساب یا مسئول امور مالی، حسب مورد انجام خواهد داد و متناسباً هزینه های مدیریتی شرکت کاهش خواهد یافت.

۱۵-۳- شرکت طرف قرارداد یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت پاسخگوئی و ایجاد هماهنگی های لازم در انجام خدمات موضوع قرارداد کتبا به کارفرما معرفی می نماید.



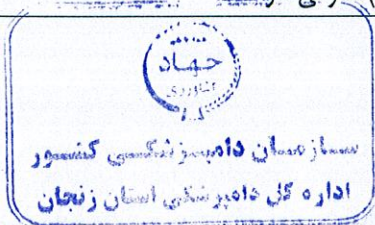
- ۱۵-۴- شرکت طرف قرارداد متعهد می‌گردد نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات را به میزان کافی جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد.
- ۱۵-۵- شرکت طرف قرارداد متعهد می‌گردد که خدمات موضوع قرارداد را طبق برنامه زمانبندی، که به تأیید کارفرما می‌رساند، انجام دهد.
- ۱۵-۶- شرکت طرف قرارداد متعهد می‌گردد که مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی نمی باشد.
- ۱۵-۷- شرکت طرف قرارداد متعهد می‌گردد مقررات قانون کار و تامین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد و تعیین مزد و حقوق کارگران رعایت نماید و هرگونه پاسخگوئی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیات های حل اختلافات کارگری و سایر تعهدات قانون کار را به عهده بگیرد.
- ۱۵-۸- شرکت طرف قرارداد حق واگذاری موضوع قرارداد را به اشخاص دیگر، کلاً یا جزاً (اعم از حقیقی یا حقوقی) ندارد.
- ۱۵-۹- هرگونه تغییر در وضعیت شرکت طرف قراردادی بایستی ظرف مدت ۵ روز کتبا به کارفرما اعلام گردد.
- ۱۵-۱۰- شرکت طرف قرارداد مکلف است ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و مزایا و سایر پرداختهای قانونی رانندگان و لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تأیید سازمان تامین اجتماعی رسیده است، به کارفرما ارائه نماید.
- ۱۵-۱۱- در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی کارکنان (به استثنای کارکنان موضوع بند ۲-۱۳ همین فرم) به عهده شرکت طرف قرارداد می باشد.
- ۱۵-۱۲- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد برای نیروی انسانی شرکت در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.
- ۱۵-۱۳- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد آموزش های تخصصی و حرفه ای لازم را به کارکنان خود (جهت واگذاری کار) بدهد.
- ۱۵-۱۴- ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده شرکت است و شرکت در مقابل دستگاه پاسخگو است.
- ۱۵-۱۵- شرکت طرف قرارداد موظف به رعایت نظام های جاری دستگاه، حفظ اسرار و نکات ایمنی می باشد.
- ۱۵-۱۶- به منظور حسن اجرای قرارداد و تضمین انجام تعهدات، طرف قرارداد موظف است به میزان مقرر در آئین نامه تضمین برای معاملات دولتی (موضوع بندهای ب و ت ماده ۶ آئین نامه مذکور) تضمین قانونی بسپارد.

۱۶- نظارت:

- ۱۶-۱- رئیس اداره امور اداری، رفاه و پشتیبانی ناظر کارفرما بوده و بر کمیّت و کیفیت موضوع قرارداد نظارت خواهند نمود.
- ۱۶-۲- نظارت بر اجرای تعهدات قانونی شرکت و کارکنان متبوع آنها با ناظر است.
- ۱۶-۳- ناظر به کلیه کارکنان و واحدها معرفی می شود تا بر حسن اجرای قرارداد توسط شرکت و کارفرما نظارت نماید. و مشکلات به ناظر منعکس گردد.
- ۱۶-۴- ناظر باید مکانیزم اجرائی نظارت را با توجه به شیوه های علمی و مدیریتی مبتنی بر نظر سنجی پیش بینی و اعمال نماید.
- ۱۶-۵- در صورتی که کارفرما تشخیص دهد که شرکت کار موضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده یا در نحوه انجام کار قصور ورزیده و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سر باز می زند بایستی در جهت جلوگیری از تضییع حقوق دستگاه نسبت به فسخ قرارداد و اخذ خسارت (طبق مقررات مربوط و شرایط خاص الحاقی) و جایگزینی شرکت دیگر اقدام نماید و شرکت حق هیچ گونه اعتراضی را ندارد.

۱۷- شرایط عمومی قرارداد:

- ۱۷-۱- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی شرکت در زمینه قانون کار، تامین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان تامین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و ذیصلاح هیچگونه مسئولیت مستقیمی ندارد.
- ۱۷-۲- در صورتیکه بر اساس گزارش کتبی ناظر، شرکت طرف قرارداد در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد.
- در مرحله اول (گزارش اول) یک (۱) درصد جریمه از رقم مورد تعهد (مبلغ اولیه قرارداد کسرمی شود).
 - در مرحله دوم (گزارش دوم) پنج (۵) درصد جریمه از رقم مورد تعهد (مبلغ اولیه قرارداد) کسرمی شود.



- در مرحله سوم (گزارش سوم) ده (۱۰) درصد جریمه از رقم مورد تعهد (مبلغ اولیه قرارداد) کسر می شود.
- در مرحله چهارم موضوع در کمیته ای با حضور نمایندگان کارفرما، طرف قرارداد و ناظر، بررسی و تصمیم گیری می شود حکم تصمیمات کمیته لازم الاجرا است.
- ۱۷-۳- در صورت ایراد خسارت و عدم اجرای تعهدات از سوی طرف قرارداد، دستگاه می تواند به میزان مبلغ تمام و کلیه خسارات، از مبلغ قرارداد و از محل مطالبات، تضامین و سپرده های شرکت اخذ خسارت نماید. (طبق شرایط خاص الحاقی به این قرارداد)
- ۱۷-۴- کارفرما حق هرگونه دخالتی در امور داخلی شرکت طرف قرارداد را نظیر معرفی کارکنان، نحوه مدیریت و... از خود سلب می نماید.
- ۱۷-۵- هرگونه قرارداد که نتیجه آن به کارگیری نیروی انسانی باشد، به هر شکل ممنوع است.

۱۸- نشانی طرفین قرارداد جهت انجام مکاتبات:

۱۸-۱- نشانی کارفرما: زنجان - خیابان خرمشهر - روبروی پارک ملت - اداره کل دامپزشکی استان زنجان - تلفن اپراتور ۰۲۴۳۳۰۱۶۰۰۰ - ۰۲۴۳۳۰۱۶۲۴۰ - کد پستی ۴۵۱۶۹۴۳۳۷۴

۱۸-۲- نشانی شرکت طرف قرارداد نشانی شرکت طرف قرارداد: شهر زنجان - محله سبزه میدان - خیابان امام خمینی - خیابان شهید - پلاک ۸۶ - مجتمع تجاری فومنات - ۳۷ - طبقه دوم - واحد ۱۰۳ - تلفن: ۰۲۴-۳۳۳۶۴۲۹۲ - کد پستی: ۴۵۱۸۶۵۷۳۸۴

نشانی های فوق به منزله اقامتگاه قانونی طرفین می باشد. لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طرفین نشانی های فوق الذکر قانونی تلقی می شود. در صورت تغییر نشانی، طرفین موظفند ظرف مدت ۴۸ ساعت یکدیگر را کتباً مطلع نمایند در غیر این صورت کلیه نامه ها ابلاغ شده تلقی و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی شود.

۱۹- امضاء طرفین قرارداد:

این قرارداد در ۱۹ بند و در ۶ نسخه [جهت: طرف قرارداد دستگاه (کارفرما) وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان برنامه و بودجه استان و سایر موارد مورد نیاز] تهیه و تنظیم شده که پس از امضای طرفین قرارداد لازم الاجرا خواهد بود.

نام و نام خانوادگی نماینده مجاز، سمت امضاء و مهر شرکت

آقای ابراهیم عبدی
شرکت مهندسی
مدیرعامل شرکت مهراب گستر تخصصی
«سهامی خاص»
شماره ثبت: ۱۱۲۱۶

نام و نام خانوادگی، سمت و امضاء نماینده کارفرما

آقای محمد فاتح مرادی
معاون توسعه مدیریت و منابع

جهاد
سازمان دامپزشکی کشوری
اداره کل دامپزشکی استان زنجان

شرکت مهندسی
مهراب گستر تخصصی
«سهامی خاص»
شماره ثبت: ۱۱۲۱۶

(پیوست شماره ۱)

شرایط خاص الحاقی به قرارداد انجام خدمات و مدیریت امور خودروبی

۱- شرکت متعهد است حداکثر ظرف مدت سه روز از تاریخ ابلاغ قرارداد (به استثنای روزهایی تعطیل) و قبل از شروع انجام خدمات موضوع قرارداد، هماهنگی های لازم را با تامین خودروهای پیش بینی شده توسط شرکت، همراه با رانندگان واجد شرایط زیر، به عمل آورد.

شرایط لازم:

۲- رانندگان معرفی شده باید، تا اتمام کار موضوع قرارداد، دارای شرایط و مدارک ذیل باشد:

- ۱-۲- داشتن سلامت کامل جسمی و روحی و داشتن حداقل ۲۲ سال و حداکثر ۶۰ سال سن.
- ۲-۲- نداشتن سوء پیشینه کیفری و ارائه برگ عدم سوء پیشینه کیفری طبق جدیدترین استعلام اداره تشخیص هویت
- ۳-۲- عدم اعتیاد به موادمخدر
- ۴-۲- توانایی و کارایی لازم برای انجام خدمات (باید تا پایان کار موضوع قرارداد، شرایط قانونی برای رانندگی با وسیله نقلیه موتوری را داشته باشند).

۵-۲- دارا بودن رفتار و کردار مناسب و با حفظ شئون اسلامی و اداری

۶-۲- داشتن گواهینامه پایه دوشخصی معتبر با حداقل پنج سال سابقه رانندگی (رانندگان دارای مدارک دانشگاهی در رشته های دامپزشکی و نیز رانندگان دارای گواهینامه پایه یک، در اولویت انتخاب خواهند بود.)

۷-۲- ارائه کارت بهداشتی و گواهی عدم اعتیاد

۸-۲- تصویر شناسنامه و کارت ملی رانندگان معرفی شده و ۴ قطعه عکس رنگی تمام رخ گرفته شده در سال ۱۴۰۴

۹-۲- رانندگان معرفی شده بایستی بومی استان و شهرستان مربوطه باشند.

۳ خودروهای تعیین شده برای موضوع قرارداد باید، تا اتمام کار موضوع قرارداد، دارای شرایط و مدارک ذیل باشد:

- ۱-۳- دارای معاینه فنی سالانه، بیمه شخص ثالث به تعداد سرنشینان، بیمه بدنه به صورت اختیاری است.
- ۲-۳- در فصول گرما و سرما مجهز به دستگاه سرمایشی و گرمایشی باشند.
- ۳-۳- داخل و خارج خودروهای مورد نظر باید تمیز بوده و همیشه نظافت لازم صورت گرفته باشند.
- ۵-۳- خودروها بایستی مجهز به کمر بند ایمنی برای تمام سرنشینان، بوده و تا پایان کار موضوع قرارداد، دارای بیمه شخص ثالث و کارت معاینه فنی خودرو معتبر باشد.
- ۶-۳- دارای تجهیزات اولیه مثل کپسول آتش نشانی، زنجیر چرخ، جعبه ابزار، لاستیک زاپاس و جعبه کمکهای اولیه.
- ۷-۳- خودروها باید مجهز به دستگاه GPS باشند.

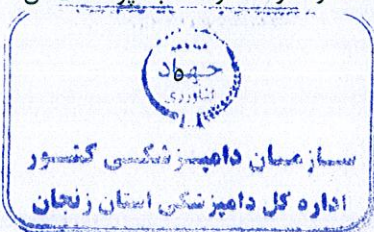
تبصره یک: پس از انعقاد قرارداد، به تعداد خودروهای مورد استفاده، کارفرما دستگاه GPS را به صورت سالم و آماده به کار طی صورتجلسه ای در اختیار شرکت خواهد گذاشت. شرکت موظف می باشد، در پایان قرارداد، دستگاه های مزبور را به صورت سالم و بدون عیب و نقص به کارفرما عودت دهد.

تبصره دو: کارفرما تعداد ۶ (شش) دستگاه خودروی کمکدار، وانت و یا سواری متعلق به خود را بدون راننده در اختیار شرکت خواهد گذاشت و شرکت موظف به تامین ۶ نفر راننده واجد شرایط و مورد تایید کارفرما خواهد بود. تعهدات شرکت در خصوص خودروها، علاوه بر شرایط فوق الذکر و نیز سایر شرایط قرارداد و پیوست الحاقی، شامل موارد زیر نیز می باشد:

الف- هزینه های بیمه بدنه برعهده کارفرما و اقامت و غذای رانندگان، آموزش رانندگان و نیز هزینه تهیه لباس (شامل دو عدد پیراهن، دو عدد شلوار و یک جفت کفش) و جرایم راهنمایی و رانندگی برعهده شرکت خواهد بود.

ب- هزینه های غیر متعارف و غیر معمول ناشی از اشتباه و تعدی و تفریط رانندگان مانند عدم نگهداری صحیح خودروها، عدم سرویسهای به موقع خودروها، که مورد اعتراض کارفرما قرار می گیرد، در صورت عدم قبول پرداخت آن هزینه ها از سوی شرکت، از طریق تعیین یک نفر کارشناس رسمی دادگستری تعیین خواهد شد و شرکت موظف به پرداخت آن

امضاء و مهر منافی کربیمانکار / موسسه منافی / تامین کننده / شرکت:



هزینه ها خواهد بود.

ج- خودروها با تنظیم صورتجلسه ای، به دارنده/گان حق امضاء شرکت تحویل داده خواهد شد. و در زمان پایان قرارداد نیز، با تنظیم صورتجلسه دیگری، خودروها به صورت صحیح و سالم و متعارف، از شرکت تحویل گرفته خواهد شد.

د) در زمان تحویل خودروها به شرکت، شرکت موظف می باشد به میزان ارزش روز هر خودرو، تضمینی با تعیین مدیریت امور مالی کارفرما، تحویل آن مدیریت نماید.

ه) - رانندگان ۶(شش) دستگاه خودرو یاد شده، در ستاد اداره کل و ادارات شهرستانها مشغول به فعالیت خواهند شد.

تبصره چهار: در ارتباط با ۶(شش) دستگاه خودروی تحویلی، کارفرما موظف و متعهد به تدارک موارد زیر می باشد:

الف)- مدل خودروهای کارفرما که تحت اختیار شرکت گذاشته خواهد شد از نوع سواری و کمک دار: سمند، پژو ۴۰۵، وانت نیسان، وانت مزدا، ریچ، کاپرا و وانت آریسان با مدل ۱۳۸۷ به بالاست.

ب)- کلیه هزینه های تعمیر و نگهداری، سوخت، بیمه شخص ثالث، عوارض شهرداری، پارکینگ، نصب و شارژ و آب و نمان سالانه دستگاه های GPS، طرح ترافیک و عوارض اتوبان برعهده کارفرما خواهد بود.

ج)- کارفرما متعهد به تهیه تجهیزات اولیه مثل کپسول آتش نشانی، جعبه کمک های اولیه، زنجیر چرخ، لاستیک زاپاس، کمر بند ایمنی به تعداد سرنشینان، معاینه فنی خودروها، بیمه شخص ثالث، نصب دستگاه های GPS بروی ۶(شش) دستگاه خودروی مزبور می باشد.

۴) مسئولیت تامین راننده به تعداد مورد نیاز برای انجام خدمات موضوع قرارداد به عهده شرکت می باشد. نیروهای مزبور از جمله کارگران شرکت محسوب شده و از این حیث، کارفرما هیچ گونه مسئولیتی در قبال مسائل اداری و استخدامی و ایاب و ذهاب، بیمه و امور رفاهی و پرداخت دستمزد کارگران مورد نظر و سایر موارد، در برابر شرکت و اشخاص ثالث ندارد و شرکت موظف است ضمن اعلام این مطالب به نیروهای خود کلیه مقررات و قوانین وزارت تعاون، رفاه و تامین اجتماعی و نیز سازمان تامین اجتماعی به اشخاص مزبور رعایت نماید و شرکت ملزم به ارائه مفاسد حساب کارگران خود و از شعبه ذیربط سازمان تامین اجتماعی به کارفرما جهت تسویه حساب نهایی می باشد. و نیز متعهد است برای کارگران معرفی شده حکم کارگزینی صادر و تصویر آن را به کارفرما ارائه نماید.

۵)- انجام کارراندگی بیش از یک خودرو توسط یک نفر راننده، بدون اجازه کارفرما، مورد قبول کارفرما نمی باشد. شرکت حق واگذاری کارراندگی دو خودرو و یا بیشتر را بدون موافقت کارفرما به یک نفر ندارد.

۶)- کارفرما در قبول افراد معرفی شده مخیر بوده و رانندگان می بایست مورد تأیید کارفرما قرار گیرد.

تبصره: اقدامات مندرج در بند ۶ یاد شده، همگی بایستی تا قبل از تاریخ شروع قرارداد انجام شود. و بعد از ابلاغ قرارداد و شروع مدت قرارداد نیز در صورت عدم پذیرش هر یک از افراد معرفی شده، شرکت موظف است، حداکثر ظرف مدت ۴۸ ساعت از تاریخ اعلام عدم قبول، فرد دیگری را که واجد شرایط باشد معرفی و جایگزین نماید.

۷) - شرکت بایستی به تعداد لازم راننده واجد شرایط در اختیار داشته باشد و بایستی فعالیتهای اداره کل به دلیل عدم تامین راننده، با تاخیر انجام شود و شرکت موظف است در هر صورت، نسبت به تامین راننده اقدام نماید. حتی اگر این تامین به بیش از تعداد رانندگان پیش بینی شده توسط خود شرکت در زمان برگزاری مناقصه باشد.

۸)- پس از تعیین رانندگان و تأیید کارفرما، شرکت موظف است هرگونه جابجائی و تسویه حساب و به کارگیری نیروی جدید را قبلاً طبق نظر ناظر و کارفرما انجام دهد. در غیر این صورت، اقدام شرکت تخلف محسوب شده و بر اساس جزء ۲-۱۷ از بند ۱۷ قرارداد و بند ۲۸ از شرایط خاص الحاقی (پیوست شماره یک) عمل خواهد شد.

تبصره: موافقت با جایگزینی و یا تسویه حساب با راننده قبلی، هیچگونه مسئولیتی را از شرکت سلب نخواهد کرد. کارفرما همچنان وی را مسئول اعمال و اقدامات رانندگان قبلی و معرفی شده می داند.

۹)- در صورت گزارش ناظر کارفرما و یا متصدیان ادارات مربوطه، مبنی بر عدم رضایت از اخلاق و رفتار یا خدمات نیروهای شرکت (در طول مدت قرارداد) و یا تخلفات آنان، شرکت موظف است بلافاصله پس از دریافت گزارش کتبی از سوی کارفرما یا ناظر وی،

امضاء و مهر مناقصه (بیمانگار / موسسه مناقصی / تامین کننده / شرکت):



ظرف مدت ۴۸ ساعت نسبت به تعویض و جایگزینی اقدام نماید.

۱۰- شرکت حق به کارگیری اتباع بیگانه، افراد کم سن و سال، افراد مشمول نظام وظیفه، بازنشستگان را حتی به صورت موقت ندارد و هرگونه تخلف در این خصوص موجب پاسخگویی و مسئولیت مستقیم شرکت در مراجع ذیصلاح خواهد بود. چنانچه شرکت اشخاص فوق را به کار گرفته باشد، باید با درخواست کارفرما، بلافاصله آنها را از کار برکنار نماید.

۱۱- شرکت طرف قراردادی یک نفر را به عنوان نماینده و ناظر تام الاختیار خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی های لازم در انجام خدمات موضوع قرارداد کتباً به کارفرما معرفی می نماید.

تبصره یک: در صورت مشاهده عدم حضور ناظر به نحو مذکور، شرکت موظف است در اسرع وقت نسبت به تعویض و تعیین جانشین دیگری با اطلاع ناظران کارفرما اقدام نماید.

تبصره دو: شرکت نمی تواند از ناظر معرفی شده به عنوان جایگزین رانندگان شرکت، به عنوان راننده استفاده نماید.
تبصره سه: پرداخت کلیه هزینه های قانونی ناظر شرکت، اعم از حقوق و مزایا و بیمه و...، به عنوان هزینه بالاسری به عهده شرکت میباشد.

تبصره چهار: ناظر معرفی شده از سوی شرکت موظف هست، علاوه بر انجام وظائف تعیین شده در قرارداد، با نماینده و ناظر کارفرما هماهنگی های لازم را در اجرای مفاد قرارداد به عمل آورده و همچنین نسبت به صدور مرخصی و جایگزینی موقتی فرد واجد شرایط بجای راننده ای که مرخصی داده شده است، اقدام نماید.

۱۲- شرکت موظف به ارائه کارت بهداشتی و گواهی عدم اعتیاد و برگ عدم سوء پیشینه کیفری به هزینه خود، طبق جدیدترین استعلام اداره تشخیص هویت در مورد کلیه رانندگان می باشد. در عین حال بعد از ارائه گواهی های فوق نیز چنانچه موارد سوئی مشاهده گردد، شرکت علاوه بر پاسخگویی به مراجع ذیربط قانونی، موظف است پس از احراز عدم وجود سلامتی و یا وجود اعتیاد و پیشینه کیفری، در هر یک از رانندگان شرکت بلافاصله به تعویض و جابجایی آن، با هماهنگی کارفرما اقدام نماید.

۱۳- شرکت قبول نموده و متعهد گردید خدمات موضوع قرارداد را در سطح استان و شهرستان های تابعه و یا به هر نقطه از کشور به هر مقدار از مسافتی که در وقت اداری یا خارج از وقت اداری، روزانه یا شبانه و حتی در ایام تعطیلات و در مسیرهای آسفالتی و خاکی (توسط رانندگان به نحو احسن انجام دهد.

تبصره یک: شرایط کار به این نحو می باشد که خودروهای موضوع قرارداد به میزان پیش بینی شده توسط شرکت و پس از تعیین توسط شرکت و تایید توسط کارفرما، در واحدهای خودرویی کارفرما در طول مدت ساعت اداری (۷:۳۰ الی ۱۴:۳۰) متوقف و در زمانهای مقرر و مورد نیاز با صدور برگ خروج و ماموریت (درون یا برون شهری) امضاء شده توسط ناظر طرف قرارداد، به ماموریت اعزام و زمان خروج و ورود خودروها یادداشت می گردد. در پایان هر ماه، جمع ساعات کارکرد هر راننده محاسبه و در مبلغ پیشنهادی براساس ساعت ضرب شده و به عنوان حق الزحمه همان ماه هر خودرو، به شرکت پرداخت خواهد شد.

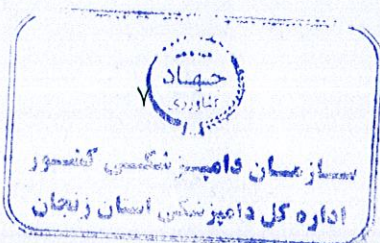
تبصره دو: در صورت تغییر ساعات کاری کارفرما (در ماه مبارک رمضان، و یا با ابلاغ هرگونه بخشنامه های صادره از سوی مقامات ذیصلاح راجع به تغییر ساعات اداری، اعزام رانندگان برای موضوعاتی مانند انتخابات) شرکت موظف به رعایت آن بوده و نیز می بایست (بدون ادعای هیچگونه تغییری در قیمت) خدمات موضوع قرارداد را با شرایط مندرج در آن انجام دهد.

۱۴- کارفرما و شرکت قبول دارند که:

۱۴-۱- منظور از افزایش مبلغ قرارداد تا ۲۵ درصد مبلغ قرارداد، مندرج در جزء ۱-۱۳ از بند ۱۳ قرارداد، کارفرما می تواند در ضمن اجرای قرارداد و در طول مدت قرارداد (۱۲ ماه) به میزان ۲۵ درصد کل مبلغ قرارداد، حجم عملیات را افزایش دهد.

۱۴-۲- در صورت اتمام مدت ۱۲ ماهه قرارداد، کارفرما می تواند فقط به میزان ۲۵ درصد کل مبلغ قرارداد، حجم عملیات را افزایش دهد. این افزایش منوط به آن است که کارفرما قبلاً در طول مدت قرارداد، از اختیار افزایش ۲۵ درصدی، استفاده ننموده باشد. قیمت های واحد قرارداد در زمان تمدید مذکور، ملاک محاسبه خواهد بود.

۱۴-۳- کارفرما دارای اختیار برای افزایش به بیش از ۲۵ درصد در طول مدت قرارداد و چوچه پس از اتمام مدت قرارداد، نخواهد بود.



امضاء و مهر مناقصه کوپن (بازگشایی) / موسسه تخصصی باغبانی (شرکت):
شماره ثبت: ۲۱۱۶

۴-۱۴- شرکت قبول نموده و متعهد گردید، چنانچه حجم کار به بیش از حجم (ساعت) تعیین شده در قرارداد، و تا حد ۲۵ درصد، افزایش یافته باشد، به محض درخواست کارفرما و در اسرع وقت شرایط لازم برای انجام کار مورد نظر کارفرما را فراهم نماید.

۵-۱۴- منظور از کاهش مبلغ قرارداد تا ۲۵ درصد مبلغ کل قرارداد، مندرج در جزء ۱-۱۳ از بند ۱۳ قرارداد، کاهش در حجم عملیات و با ابلاغ کتبی کارفرما، می باشد و شرکت قبول نموده و متعهد گردید، در صورت کاهش حجم عملیات به کمتر یا بیشتر از ۲۵ درصد، که منجر به کاهش راننده و خودرو خواهد گردید، نسبت به حذف رانندگان اقدام نماید و به فعالیت خود ادامه دهد.

۶-۱۴- مبلغ واحد (ساعت) تعیین شده برای انجام خدمات، در این قرارداد ثابت خواهد بود و اطلاع دارند که چنانچه، مقررات و شرایطی در پرداخت حق الزحمه نیروها وضع گردد، قوانین، مقررات و دستورالعمل های جدید در این قرارداد، (به دلیل جمعی بودن کار) در مبلغ پیشنهادی برای هر ساعت قابل اعمال نخواهد بود. ولی شرکت متعهد به پرداخت های افزایش یافته خواهد بود و مسئولیت پرداخت اضافی حق الزحمه نیروها به عهده خود شرکت خواهد بود. و کارفرما فقط از بابت کار انجام شده بر حسب ساعت، و بر اساس قیمت واحد مقرر در قرارداد، نسبت به پرداخت اقدام خواهد نمود.

۱۵- عدم تمایل شرکت به ادامه همکاری در طول مدت قرارداد که در جزء ۴-۱۳ از جزء ۱۳ قرارداد، درج شده است، منوط به پذیرش کارفرما می باشد و شرکت نمی تواند به صورت یک طرفه، در طول مدت قرارداد، قرارداد را فسخ نماید. در صورت توافق طرفین، قرارداد قابل اقاله خواهد بود. شرکت با آگاهی و قبول مفاد شرط مذکور حق هر گونه اعتراضی را از خود سلب و ساقط می نماید.

۱۶- شرکت اقرار داشت که توانایی لازم در پرداخت حقوق و دستمزد و حق بیمه رانندگان را، قبل از دریافت حق الزحمه از کارفرما، دارد.

۱۷- مبلغ قابل پرداخت قرارداد به صورت ماهانه و بر اساس ساعت کارکرد در صورت تأیید انجام کامل تعهدات همراهِ از سوی ناظر کارفرما و پس از پرداخت حقوق و مزایای ماهانه رانندگان و نیز پس از کسر کسورات قانونی، به شرکت پرداخت می گردد. پرداخت آخرین صورت حساب شرکت منوط به ارائه مفاصا حسابهای لازم و قانونی از مراجع ذیربط می باشد.

۱۸- ملاک تعیین انجام تعهدات شرکت، انجام فعالیت (در وقت اداری و خارج از وقت اداری) و برگه های مأموریت و نیز گزارش سیستم حضور و غیاب و پس از تأیید نهایی توسط ناظر شرکت و کارفرما می باشد.

۱۹- شرکت مؤظف است نسبت به تهیه اسناد و مدارک ذیل: ۱- لیست حضور و غیاب ۲- برگه های مأموریتها ۳- مرخصی های ساعتی و روزانه رانندگان اقدام نموده و مراتب را نیز حسب مورد به تأیید ناظر کارفرما (آقای جمشید مغانلو) برساند. در عین حال پرداخت مبلغ صورت وضعیت قرارداد به شرکت منوط به ارائه مدارک فوق الذکر و سایر مدارک خواسته شده خواهد بود.

۲۰- شرکت مؤظف است، بعد از عقد قرارداد، نسبت به انعقاد قرارداد کارگری برابر تبصره ماده ۱۰ و تبصره ۳ الحاقی به ماده ۷ قانون کار (موضوع مصوبه مورخ ۸۷/۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام) و نیز تهیه لیست حقوق و مزایا، حق الزحمه، و سایر پرداختی های نیروهای تأیید شده، اقدام و تصاویر آن را به کارفرما ارائه نماید.

۲۱- شرکت، بایستی کلیه رقمها و آیتمهای حقوق پایه و را طبق قانون کار و ابلاغیه های اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در فیش حقوقی رانندگان درج و پرداخت نماید، و یک نسخه از فیش هر راننده را که دارای مهر و امضای مدیر/ان دارای حق امضاء شرکت می باشد، به همراه صورت کارکرد هر راننده به امور مالی کارفرما، تسلیم نماید.

۲۲- شرکت به لحاظ آنکه در زمان برگزاری مناقصه و اعلام پیشنهاد قیمت، جمیع جهات را در نظر داشته و مبادرت به پیشنهاد قیمت نموده است، لذا کارفرما هیچ تعهدی از بابت پرداخت اضافی و تحت هر عنوان دیگری را ندارد و بعداً حق درخواست هیچگونه افزایشی تحت هر عنوانی را نخواهد داشت.

۲۳- شرکت مؤظف است، در پایان همراهِ حقوق و مزایای رانندگان شرکت را به حساب بانکی، که برای آنان در یکی از بانکها افتتاح نموده است، واریز و کسورات مربوطه را پرداخت و اسناد مربوط به وجه واریزی و کسورات مربوطه را پس از تأیید بانک



امضاء و مهر مناقصه کار (بیمه کار) / موسسه متقاضی / تأمین کننده / شرکت:



عامل و مراجع قانونی ذیربط به کارفرما ارائه نماید. کارفرما در صورت دریافت مدارک مزبور، با رعایت مفاد قرارداد و شرایط الحاقی به آن، نسبت به پرداخت حق الزحمه و مبلغ ماهانه قرارداد به شرکت اقدام خواهد نمود. در صورت عدم ارائه اسناد خواسته شده در ظرف مدت ۵ روز، پس از پایان هر ماه، به منزله عدم پرداخت تلقی و کارفرما مجاز می باشد، از مبلغ ماهانه قابل پرداخت، نسبت به پرداخت های مزبور اقدام و بیمه و مالیات ماه قبل آنان را به حساب مربوطه واریز نموده و برطبق جزء ۲-۱۷ از بند ۱۷ قرارداد و بند ۲۷ از شرایط خاص الحاقی، و با گزارش کتبی ناظر کارفرما، با شرکت برخورد نماید.

۲۴- شرکت می بایست، مواردی مانند حق سنوات، پایه سنواتی، عیدی، مرخصی ذخیره شده و دیگر موارد پیش بینی شده در قوانین و مقررات مربوطه، که به طور معمول در آخرین ماه کارکرد از دوازده ماه، توسط شرکتها پیش بینی و پرداخت می شود، در پایان مدت قرارداد تامین و به حساب رانندگان پرداخت نماید و رسید تأیید شده وجه واریزی به بانک، رابه کارفرما ارائه نماید. شرکت با آگاهی و قبول مفاد مذکور حق هر گونه اعتراضی را از خود سلب و ساقط می نماید.

۲۵- حل و فصل اختلافات:

۲۶-۱- (اختلاف در تفسیر): هر گاه در تفسیر هر یک از مفاد قرارداد (نه در تخلفات و نه در خصوص اموال دولتی) اختلافی بروز کند، موضوع در کمیته ای متشکل از ناظر کارفرما، نمایندگان کارفرما و ناظر یا نماینده شرکت طرف قرارداد مورد رسیدگی و رفع اختلاف می گردد. تفسیر کمیته مبنای عمل خواهد بود.

۲۶-۲- (تخلفات) در صورتیکه براساس گزارش کتبی ناظر کارفرما، شرکت طرف قرارداد در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد، پس از احراز تخلف شرکت توسط اداره امور اداری، رفاه و پشتیبانی کارفرما، در ابتدا به ترتیب مراحل سه گانه مذکور در جزء ۲-۱۷ از بند ۱۷ قرارداد رفتار خواهد شد و در مرحله چهارم از جزء ۲-۱۷ از بند ۱۷ قرارداد، موضوع در کمیته فوق الذکر، مورد بررسی قرار گرفته و تصمیم گیری خواهد شد. کمیته برای اکثریت، می تواند حکم به فسخ قرارداد، اخذ کلیه خسارت به میزان کل خسارات و نیز ضبط تضامین ماخوذه و یا ادامه قرارداد همراه با اخذ کلیه خسارت بدهد. در هر حال تصمیمات کمیته مزبور لازم الاجراست و طرفین با قبول این موضوع، نظر کمیته را قطعی و ملاک عمل قرار خواهند داد.

تبصره یک: در صورت اتخاذ تصمیم کمیته مذکور، مبنی بر فسخ قرارداد، کارفرما حق و اختیار دارد بدون مراجعه به مراجع قضائی و یا بدون ارسال اظهار نامه رسمی قرارداد را یکطرفه فسخ نموده و کلیه مطالبات و خسارات خود و نیروهای شرکت را از محل مطالبات و یا تضمینات قرارداد تأمین و برداشت نماید. شرکت مراتب مذکور را قبول داشته و بدینوسیله حق هر گونه اعتراضی را در این مورد از خود سلب و ساقط نمود.

تبصره دو: ارجاع موضوع یا موضوعات مورد اختلاف به کمیته مزبور موجب آن نمی شود که یکی از دو طرف به تعهدات قراردادی خویش عمل نکند. طرفین متعهد هستند تا حل اختلاف و رسیدگی به تخلفات، تعهداتی را که به موجب این قرارداد بر عهده گرفته اند انجام دهند. و در صورت فسخ قرارداد طبق شرایط مندرج در این قرارداد، تا انتخاب شرکت دیگر، شرکت بایستی نسبت به انجام تعهدات قراردادی حداقل در طی مدت دوماه از تاریخ فسخ قرارداد، اقدام نماید.

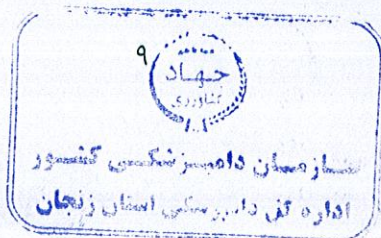
تبصره سه: در صورت عدم تمکین شرکت به تصمیمات متخذه توسط کمیته و طرح دعوا در مراجع قضایی، مرجع قضایی مستقر در شهر زنجان، به عنوان مرجع رسیدگی کننده تعیین می شود.

۲۶- تقسیم و توزیع خودروها بین واحدهای سازمانی و نیز اعزام به ماموریتهای اداری و توزیع تعداد ماموریتها با هماهنگی شرکت طرف قرارداد و ناظران کارفرما صورت خواهد گرفت.

۲۷- رانندگان فقط در محدوده زمانی و مکانی مندرج در اوراق کتبی ماموریتها، موظف به انجام ماموریت می باشند.

۲۸- رانندگان موظف می باشند خودروها را در مکان هایی که توسط ناظر کارفرما تعیین خواهد شد، مستقر نمایند و برای انجام وظایف قراردادی، در واحدهای خودرویی کارفرما حضور فیزیکی داشته باشند و بدون دریافت اوراق کتبی ماموریت، نباید از مکانهای مشخص شده خارج شوند.

۲۹- در صورت صدور برگ مرخصی و یا به هر دلیلی که رانندگان معرفی شده در محل کار حاضر نگردند، شرکت موظف است ضمن هماهنگی با ناظران کارفرما، با رعایت مفاد قرارداد راننده دیگری را که واجد شرایط مورد نظر کارفرما باشد، در اسرع وقت



امضاء و مهر بنیاد (پیمانکار / نویسنده متقاضی / تأمین کننده / شرکت):



معرفی تاپس از تایید وی جایگزین راننده مذکور گردد. به گونه ای که هیچ وقفه ای در انجام وظایف اداری کارفرما رخ ندهد.
۳۰- قبل از اجازه صدور مرخصی، اعم از اینکه این مرخصی از سوی شرکت و یا ناظر شرکت صادر شده باشد، شرکت می بایست، به جای فرد تقاضاکننده مرخصی، فرد واجد شرایط لازم را جهت انجام خدمات به ناظر کارفرما معرفی و جایگزین نماید و باتوجه به حساسیت موضوع خدمات (انجام به موقع مأموریت های اداری و....)، شرکت هرگونه مرخصی و غیبت موجه رانندگان رامیبایست ۲۴ ساعت قبل (ویا در حد مدت زمان متعارف) کتباً به اطلاع کارفرما برساند.

۳۱- کلیه رانندگان تعیین و مشخص شده، رانندگان شرکت محسوب می شوند و هیچگونه رابطه استخدامی با کارفرما را ندارند. و پرداخت هزینه های موارد مندرج در بندهای فوق الذکر برعهده شرکت خواهد بود.

۳۲- پرداخت عوارض استفاده از بزرگراه ها در قبال ارائه به روز رسید پرداختها و نیز تهیه و هزینه مجوز تردد در محدوده طرح ترافیک در شهرهای بزرگ (در صورت نیاز)، هزینه هایی مانند تعمیر و نگهداری، سوخت، بیمه شخص ثالث، عوارض شهرداری، پارکینگ، نصب و شارژ و آب و نمان سالانه دستگاه های GPS برعهده کارفرما خواهد بود.

۳۳- حفاظت از خودروها به عهده رانندگان شرکت بوده و کارفرما هیچگونه تعهدی در حفاظت و نگهداری از آنها ندارد.

۳۴- رانندگان شرکت موظفند قوانین و مقررات مرتبط با رانندگی را رعایت نمایند.

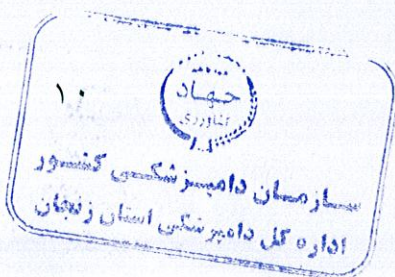
۳۵- رانندگان شرکت می بایست قبل از شروع رانندگی، نسبت به انجام سرویسهای اولیه و سوخت گیری اقدام نموده باشند و در هنگام رانندگی گواهینامه، کارت خودرو، بیمه نامه و برگ معاینه فنی به همراه داشته باشند. در صورت توقیف خودرو و عدم امکان انجام تعهد از سوی شرکت (به علت عدم رعایت موارد فوق) کارفرما مطابق با جزء ۲-۱۷ از بند ۱۷ قرارداد اقدام خواهد نمود.

۳۶- ناظر کارفرما در صورت نیاز به اطلاع از عدم تخلف راننده، می تواند از ناظر شرکت، رانندگان و یا خود شرکت، (هر کدام که سهل تر باشد) بخواهد تا گواهی عدم خلاف ارائه نمایند. در صورت توقیف خودرو یا مدارک راننده از جمله گواهینامه رانندگی، راننده خودرو می بایست ناظرین را از موضوع مطلع نماید. شرکت می بایست بدون فوت وقت، در صورت عدم رفع توقیف از خودرو و استرداد مدارک توقیف شده، راننده واجد شرایط دیگری را جایگزین راننده مزبور نماید. چنانچه در حین رانندگی معلوم گردد که گواهینامه راننده توقیف شده و یا به همراه وی نیست، در این صورت عمل راننده تخلف محسوب و شرکت می بایست راننده متخلف را با شرایط فوق تعویض نماید. و کارفرما طبق بند ۲-۱۷ از بند ۱۷ قرارداد و بند ۲۷ از شرایط خاص الحاقی اقدام خواهد نمود.

۳۷- شرکت متعهد کلیه مسئولیت های مدنی، کیفری و حقوقی نیروهای خود در مدت اجرای قرارداد بوده و در صورتی که بر اثر بروز هرگونه حادثه در محل کار، مصدومیت، نقص عضو و یا فوت نیروها پیش آید، و در پی شکایت فرد حادثه دیده و یا وراثت متوفی، مراجع قضایی و یا اداره کار، تعاون و رفاه اجتماعی، کارفرما را مقصر اعلام کند، شرکت ملزم و متعهد است، کلیه خسارات وارده را به محض مطالبه، پرداخت نماید. در این صورت علاوه بر پرداخت مطالبات، کلیه خسارات وارده، از محل مطالبات و تضمینات شرکت کسر خواهد شد.

۳۸- شرکت موظف است وسائل ایمنی و حفاظتی لازم را تهیه و برای انجام کار در اختیار نیروها قرار داده و نیز آنها را موظف نماید تا در حین انجام کار از وسائل مزبور استفاده نمایند. در هر حال مسئولیت عدم رعایت موارد مزبور از سوی نیروها، متوجه شرکت بوده و وی مسئول هرگونه حوادث و اثرات ناشی از آن که ممکن است برای نیروهای خود در عملیات خدماتی اتفاق بیافتد می باشد. کارفرما هیچگونه مسئولیتی را، در هر صورت اعم از اینکه رعایت مقررات شده یا نشده باشد، نمی پذیرد. و شرکت می بایست اطمینان حاصل کند که کارکنانش ضوابط (آئین نامه ایمنی امور پیمانکاری مصوب ۱۳۸۸/۱۲/۳ و نیز آئین نامه به کارگیری مسئول ایمنی در کارگاهها مصوب ۹۴/۱/۳۱ شورای عالی حفاظت فنی و سایر مقررات مرتبط) و ایمنی کار را در تمام مراحل انجام خدمات رعایت می کنند.

۳۹- تامین و پرداخت کلیه خسارات و تصادفات احتمالی در حین تردد یا موارد دیگر جهت انجام موضوع قرارداد و نیز پرداخت کلیه هزینه ها مانند جرائم و تخلفات راهنمایی و رانندگی و.... برعهده شرکت می باشد و شرکت حق مطالبه هیچ گونه وجهی از بابت هزینه های یادشده از کارفرما نخواهد داشت.



امضاء و مهر و ناقصه گر (پیمانکار) موسسه منقاصی اکتاین کننده (شرکت):



۴۰- رانندگان شرکت باید در هنگام ورود به اداره کل و یا ساختمانهای اداری اداره کل / معاونت ها / ادارات شهرستان کارت شناسایی بانقش مهر شرکت را به مأموران ارائه نموده و در تمام مدت خدمت کارت مزبور را همراه خود داشته باشند.

۴۱- رانندگان موظف هستند بازرسی های فنی لازم، در خودرو، را به طور مرتب انجام داده و شرکت نیز بایستی آنان را مکلف نماید تا در حفظ ایمنی و سلامت فنی خودروها تلاش نمایند. شرکت و رانندگان آن ضمن داشتن وظیفه در حفاظت از وسیله نقلیه، می بایست در صورت مشاهده هرگونه نقص فنی در خودرو، موارد نقص را کتباً به ناظران کارفرما اطلاع دهند. و در صورت بروز هرگونه خسارت، اعم از جانی و مالی، ناشی از بی دقتی در نگهداری و عدم پیشگیری از موارد نقص و یا سهل انگاری در تصادفات رانندگی، شرکت موظف به جبران خسارت وارده به کارفرما و اشخاص ثالث خواهد بود.

۴۲- در صورت تصادف راننده و ورود خسارت به خودرو/ها و اشخاص (اعم از سرنشینان خودروهای مورد تصادف و یا عابرین پیاده) و نیز اینکه راننده شرکت مقصر باشد و یا دیگری، شرکت مسئول پیگیری و هرگونه اقدام لازم، در مراجع قضایی و اداری ذیربط، می باشد، لذا مسئولیت کلیه خسارت های تصادفات (اعم از مالی، جانی (فوتی)، جرحی) با رانندگان و شرکت طرف قرارداد خواهد بود. همچنین بعد از وقوع تصادف، شرکت موظف است شخصاً یا توسط ناظر خود، در اسرع وقت و در موعده مقرر، نسبت به جایگزینی راننده اقدام نماید تا از توقف انجام کار خودرو/ها جلوگیری گردد.

تبصره: اخذ جریمه توسط کارفرما نمی تواند موجبی برای تأخیر در انجام خدمات موضوع قرارداد و عدم توجه شرکت و راننده وی به کار و نیز تعلل آنان در راه اندازی خودرو گردد. در هر صورت خودرو می بایست برای انجام خدمات، در اسرع وقت آماده گردد.

۴۳- چنانچه شرکت به مفاد قرارداد عمل ننماید و یا معلوم گردد که توانایی انجام خدمات موضوع قرارداد را ندارد و یا اینکه کارفرما متوجه گردد که شرکت در پرداخت های قانونی رانندگان تخلف ورزیده است. کارفرما موضوع را پس از بررسی در کمیته فوق الذکر، به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان نیز اعلام می نماید و در صورت لغو قرارداد، کلیه حقوق و دستمزد رانندگان را از محل مبلغ قابل پرداخت به شرکت و یا از محل تضمینان ماخوذه، پرداخت خواهند نمود.

۴۴- چنانچه در اثر تخلف شرکت، به هر جهت، قرارداد منعقد شده فسخ گردیده و ادامه کار به شرکت دیگری واگذار گردد، در این صورت اگر شرکت مذکور (شرکت دوم) با قیمتی بیشتر از قیمت قرارداد فسخ شده ادامه خدمات موضوع قرارداد را انجام دهد، باتصمیم کارگروه یادشده، مابه التفاوت قیمت های مزبور جزء خسارات بوده و کارفرما، علاوه بر سایر خسارات، مبلغ مابه التفاوت را نیز مطالبه و از محل مطالبات و تضمینات شرکت بدون نیاز به مراجعه به مراجع قضایی، برداشت خواهند نمود.

۴۵- تضمینات قرارداد:

۴۵-۱- تضمین انجام تعهدات: شرکت به منظور تضمین انجام تعهدات قراردادی خود، تضمینی از نوع ضمانتنامه بانکی و یا سپرده بانکی به مبلغ ۲,۰۲۶,۸۱۵,۰۰۰ ریال (معادل ده درصد مبلغ اولیه قرارداد مطابق با آئین نامه تضمین برای معاملات دولتی) به شماره ۳۳۳/۸۰۲/۶۶۶۱۲۵۷۳/۶ مورخ: ۱۴۰۴/۰۱/۲۵ صادره از بانک شهر شعبه زنجان تحویل امور مالی کارفرما نموده و رسید دریافت داشت. تا در صورت تخلف و عدم جبران خسارات وارده، کارفرما به موجب اختیار حاصله بتواند از محل تضمین قرارداد مطالبات خود را تأمین نماید

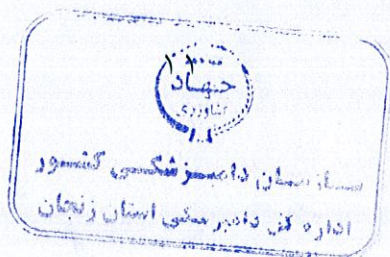
۴۵-۲- تضمین حسن انجام کار: پس از انعقاد قرارداد، از هر پرداخت ماهانه به شرکت، معادل ده درصد به عنوان تضمین حسن انجام کار کسر و به حساب سپرده واریز می شود.

تبصره یک: تضامین مزبور تا ارائه کلیه پرداخت های قانونی رانندگان و ارائه مفاسد حسابهای قانونی از مراجع ذیربط، نزد کارفرما باقی می ماند. پس از اتمام کار یا خاتمه و فسخ قرارداد، در صورت عدم بدهی شرکت به کارفرما و مراجع ذیصلاح دیگر یا پرسنل خود و نیز در صورت عدم تخلف و ورود خسارت، با رعایت سایر شرایط قرارداد، آزاد می گردد

تبصره دو: چنانچه بعد از تأمین مطالبات کارفرما وجهی باقی مانده باشد و شرکت مطالبات رانندگان و یا مراجع ذیربط را پرداخت ننماید کارفرما از محل باقیمانده وجه مطالبات آنان را تأمین و پرداخت خواهد نمود.

۴۶- شرکت تأیید می نماید:

۴۶-۱- کلیه اسناد و مدارک این قرارداد را مطالعه نموده و از مفاد آن کاملاً آگاه شده است.



امضاء و مهر مناقصه گر (بیمه کار) / موسسه مناقضی / تأمین کننده / شرکت:



۲-۴۶- نسبت به تأمین حداقل نیروی انسانی موردنیاز و تدارک ابزار اجرایی کار طبق مشخصات پیش بینی شده در اسناد ومدارک، اطمینان یافته است.

۳-۴۶- محل های اجرایی کار را دیده و بررسی کرده است و از وضعیت و شرایط محل های موردنظر در انجام موضوع قرارداد و امکان اجرایی کار در فصول مختلف سال، اطلاع یافته است.

۴-۴۶- کلیه کسورات قانونی اعم از بیمه و مالیات، مالیات بر ارزش افزوده در روابط قراردادی فیما بین شرکت و کارفرما، طبق مقررات جاری و مرتبط با این قرارداد می باشد و در صورت تعلق آنها به این قرارداد، هریک از طرفین موظف به پرداخت سهم خود خواهند بود و کلیه هزینه های قانونی (حقوق و مزایا، بیمه، مالیات و...) رانندگان و ناظر شرکت به عهده شرکت میباشد. و شرکت از قوانین و مقررات مربوط به این پرداختها (کار، بیمه های اجتماعی، مالیاتها، عوارض و دیگر قوانین و مقررات) که تا تاریخ تسلیم پیشنهاد معمول و مجرا بوده است، کاملاً مطلع بوده و متعهد است که همه آنها را رعایت کند. در هر حال، مسئولیت عدم رعایت قوانین و مقررات یادشده، برعهده شرکت است.

۵-۴۶- شرکت در زمان تعیین قیمت پیشنهادی خود، مواردی نظیر هزینه های بالاسری، هزینه تهیه تضمینات (شرکت در مناقصه و تضمین انجام تعهدات)، هزینه تهیه لوازم مصرفی موردنیاز برای انجام خدمات موضوع قرارداد، کارمزد سامانه تدارکات الکترونیکی رانیز در نظر گرفته و بعداً از هیچ بابت، حق درخواست اضافه پرداختی ندارد.

۶-۴۶- شرکت تأیید می نماید که هنگام تسلیم پیشنهاد، مطالعات کافی انجام داده و هیچ موردی باقی نمانده است که بعداً در مورد آن استناد به جهل خود نماید.

۷-۴۶- شرکت اقرار دارد رابطه فیما بین ایشان و کارگران وی با کارفرما، به هیچ وجه رابطه استخدامی نبوده و اجرای این قرارداد هیچگونه تعهد استخدامی یا تعهد و تکلیف دیگری، به جز مفاد این قرارداد، برای کارفرما ایجاد نمی کند

۸-۴۶- مبلغ واحد تعیین شده برای ساعت و کیلومتر برای انجام خدمات در این قرارداد ثابت خواهد بود.

۹-۴۶- چنانچه شرکت بدون رعایت مفاد و شرایط قرارداد نسبت به کاهش نیروها (از حداقل تعیین شده) اقدام نماید، عمل وی راتخلف محسوب و طبق جزء ۲-۱۱۷ از بند ۱۷ قرارداد و بند ۲۷ از شرایط خاص الحاقی اقدام خواهد شد.

۱۰-۴۶- کلیه پرداختها منوط به تأیید ناظر و نماینده کارفرما می باشد. لذا چنانچه خدمات صورت گرفته مورد تأیید آنان نباشد و یا اینکه کاری انجام نگرفته باشد، حق الزحمه ای به شرکت تعلق نخواهد گرفت.

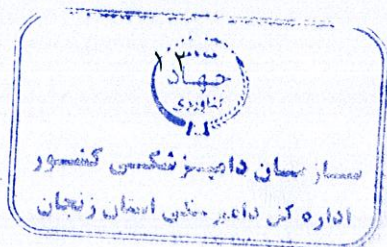
۱۱-۴۶- این امکان وجود دارد که کارفرما بنا به دلائلی در طول مدت قرارداد در برخی از مراحل پرداخت، برای تامین منابع مالی مناقصه از محل ارائه اسناد خزانه اسلامی، اقدام نماید. در آن صورت طبق آخرین دستورالعملهای ابلاغی راجع به اسناد خزانه اقدام خواهد شد. و در صورت تعلق سود، سود از زمان صدور حواله برای صورت وضعیت همراه تاتاریخ سررسید مربوطه به صورت روز شمار محاسبه خواهد شد.

۴۷- خاتمه / فسخ قرارداد:

الف: کارفرما قبل از خاتمه کار موضوع قرارداد، هر زمان و در طول مدت قرارداد و یا هر تمديد ديگر، می تواند به علت منتفی شدن نیاز به خدمات و یا به علت دیگر از جمله عدم تخصیص اعتبارات، که ادامه آن را غیرممکن سازد، به کارموضوع قرارداد خاتمه دهد. کارفرما در آن صورت مراتب را، بدون احتیاج به مراجع قضائی یا ارسال اظهارنامه، به شرکت ابلاغ می نماید. شرکت پس از دریافت ابلاغیه، باید بی درنگ، ظرف مدت ۷ روز گزارش خدمات صورت گرفته را، تا هنگام ابلاغ، تهیه و به نماینده کارفرما تسلیم نماید. کارفرما مبلغ قابل پرداخت قرارداد را تاتاریخ ابلاغ، در صورت تأیید ناظر کارفرما، با رعایت سایر مفاد قرارداد پرداخت خواهد نمود. شرکت این موضوع را قبول نموده و حق هرگونه ایراد یا اعتراضی را از خود سلب و ساقط نمود.

ب- تخلف از هریک از مفاد قرارداد و بنا به تشخیص کارگروه مزبور موجب اختیار فسخ برای کارفرما می باشد. این قرارداد، خصوصاً، در موارد ذیل قابل فسخ از سوی کارفرما می باشد:

تخلف از هریک از مفاد قرارداد و شرایط خاص الحاقی به آن موجب اختیار فسخ برای کارفرما بوده و وی می تواند قرارداد را فسخ نماید. این قرارداد، خصوصاً، در موارد ذیل قابل فسخ می باشد:



امضاء و مهر مناقصه کارفرما: **مهراب گستر خمسه** (سهامی خاص) شماره ثبت: ۱۱۲۱۶



پیوست شماره دو قرارداد (حجم خدمات بهاء تامین خدمات حمل و نقل بدون خودرو (تامین راننده))

(جدول شماره ۱۵)

برآورد بهاء تامین خدمات حمل و نقل (راننده بدون خودرو)						
جمع کل حقوق برآوردی شش نفر (۱۱) ماه و ۹ روز	حقوق ماهانه شش نفر	حقوق ماهانه یک نفر	مبلغ برآوردی کارکرد روزانه / ساعتی یک نفر	برآورد کارکرد		واحد
				کارکرد ۱۱ ماه و ۹ روز (روزانه)	کارکرد ۱۱ ماه و ۹ روز (اضافه کار ساعتی)	
۱۸,۳۱۳,۹۴۲,۳۵۷	۱,۶۲۴,۰۴۹,۷۹۶	۲۷۰,۶۷۴,۹۶۶	۸,۸۹۸,۹۰۳	۳,۳۸۴	۲,۰۵۸	نوع خودروهای دستگاه سواری ، وانت دوکابین مزدا، وانت آریسان، وانت نیسان یخچالدار ، وانت کاپرا و پیکاپ کمکدار
۷۳۲,۵۵۷,۶۹۴						درصد و مبلغ سود مدیریتی پیشنهادی
۷۳,۲۵۵,۷۶۹						مبلغ ارزش افزوده سود مدیریتی
۱۹,۱۱۹,۷۵۵,۸۲۱						جمع کل مبلغ قرارداد

جمع مبلغ قرارداد برای مدت ۱۱ ماه و ۹ روز به عدد ۱۹,۱۱۹,۷۵۵,۸۲۱ ریال، به حروف نوزده میلیارد و یکصد و نوزده میلیون و هفتصد و پنجاه و پنج هزار و هشتصد و بیست و یک ریال

